

# **GRC Personal**

*„Recruiting für den Mittelstand“*

**Qualifizierte Leistungsträger  
finden und gewinnen**

**2019**



## Statements

*Immer häufiger fehlt es an Fachkräften, insbesondere in kleinen und mittelgroßen Unternehmen*

*Risius et al., 2018*

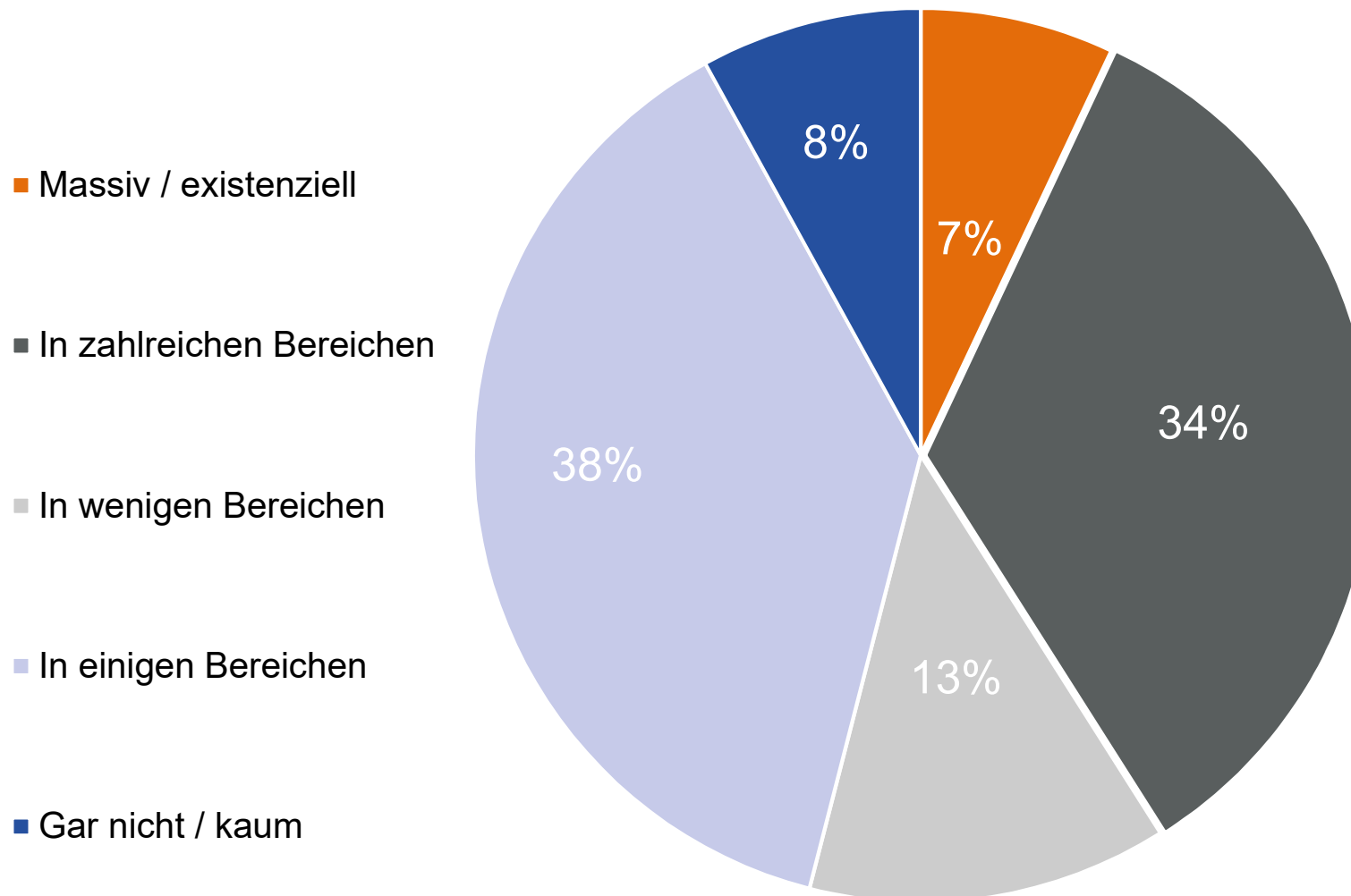
*Der Personalbedarf eilt von Rekord zu Rekord: Recruiter in Deutschland hatten zuletzt fast 1,5 Millionen offene Stellen zu besetzen*

*Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung, 2019*

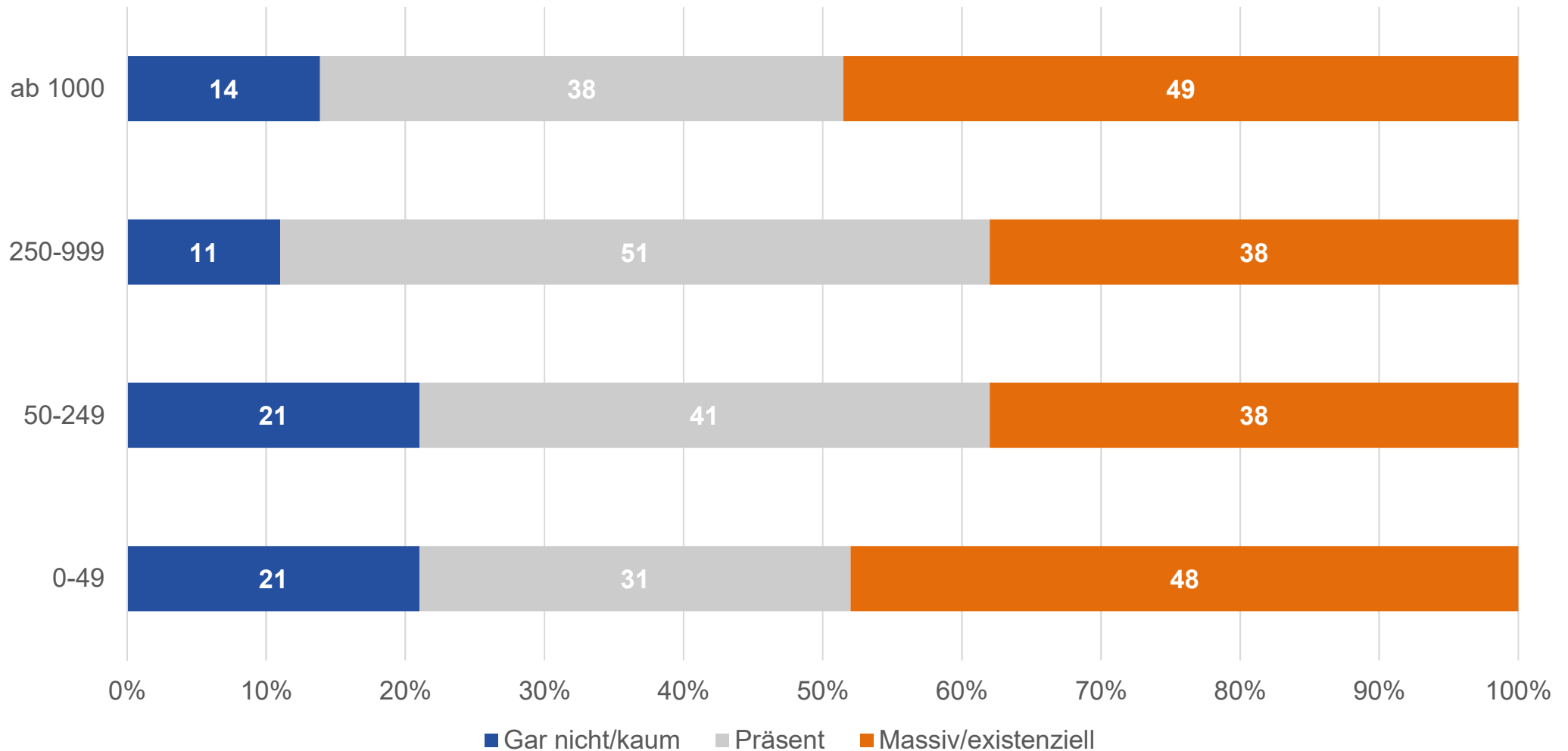
*Unternehmen haben immer größere Schwierigkeiten, geeignete Fachkräfte zu finden*

*KOFA-STUDIE 1/2019*

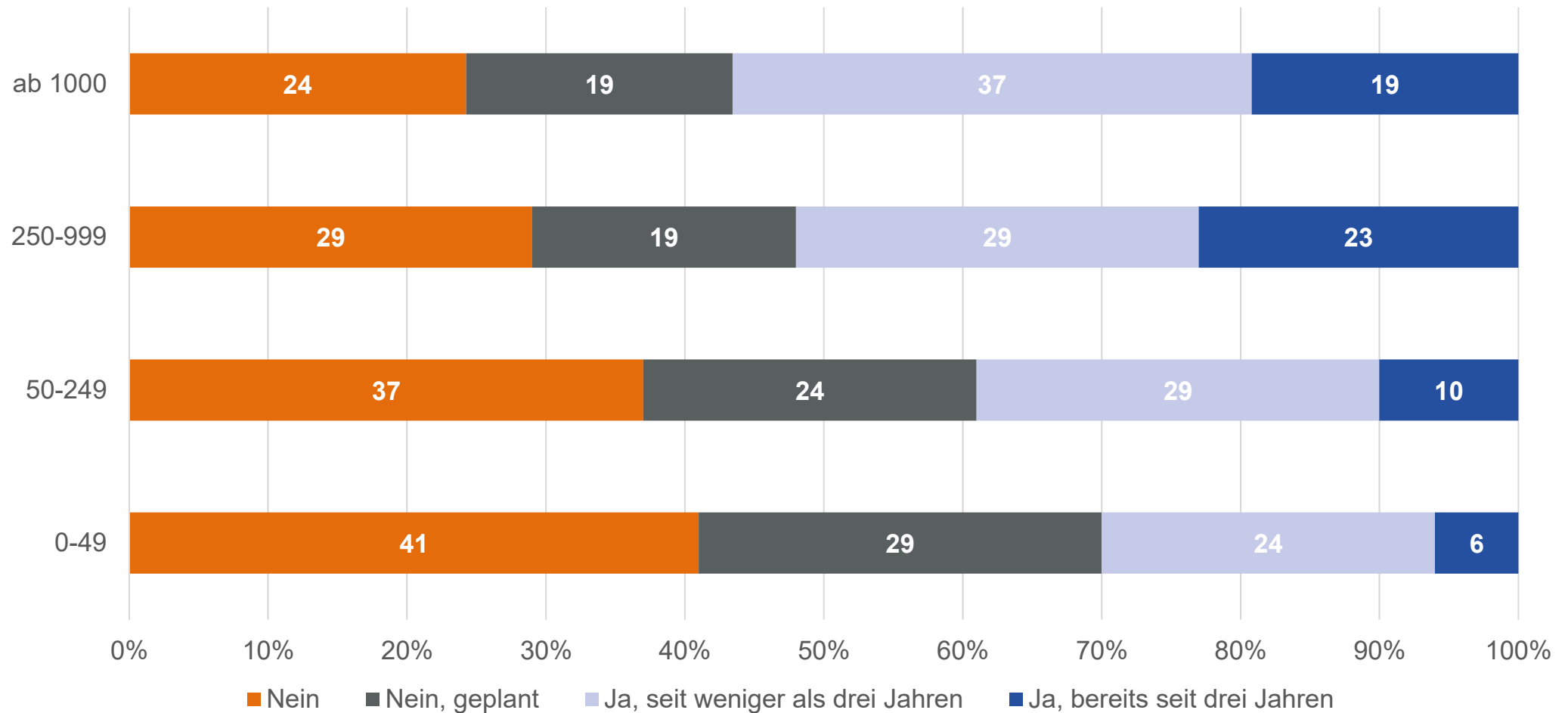
## 41 Prozent der mittelständischen Unternehmen sind massiv oder in zahlreichen Bereichen vom **Fachkräftemangel** betroffen



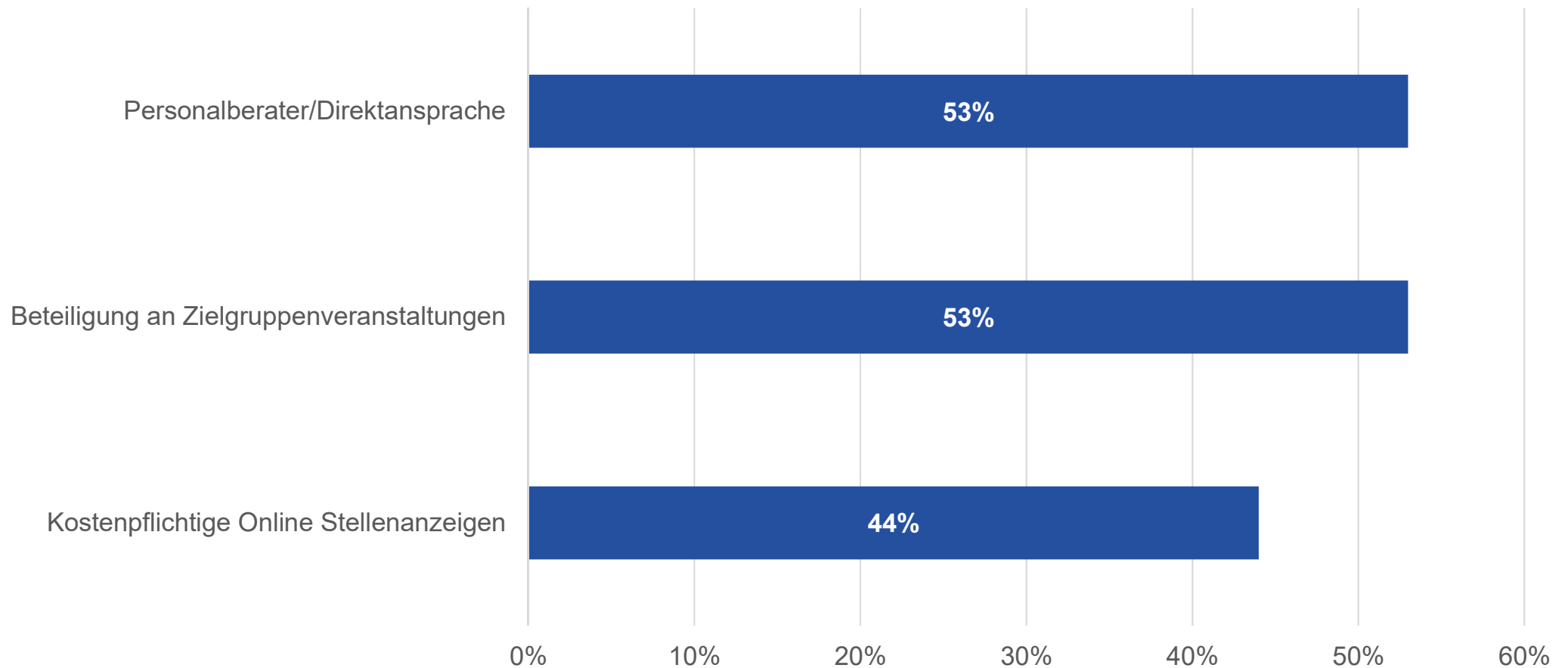
## Der **Fachkräftemangel** betrifft nicht nur Großunternehmen, sondern mehr und mehr auch **kleine und mittlere Unternehmen** – Ist die Auswirkung spürbar ?



## Mittelständische Unternehmen unterschätzen bislang oft die Notwendigkeit und die **Chancen einer strategischen Personalplanung** – Wird die strategische Personalplanung genutzt?



## Einer der erfolgreichsten Recruiting-Wege ist die zielgruppengenaue und **persönliche Direktansprache** durch Personalberater



## Worauf es ankommt: **GRC als Personalberatung** im Vergleich zur Personalvermittlung

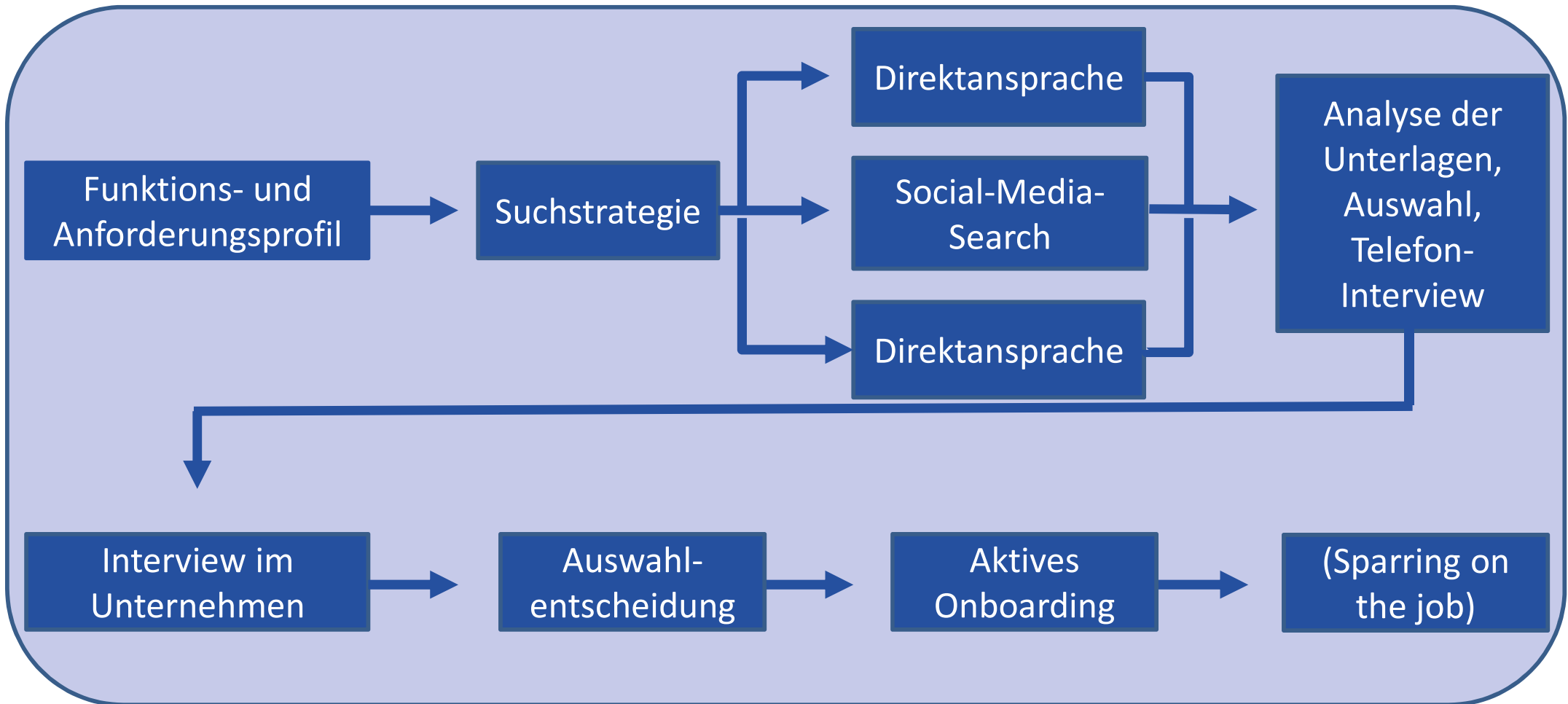
Personalberatung	Personalvermittlung
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Beratende Unterstützung bei der Personalsuche</li><li>▪ Objektive Prüfung der Eigenschaften des Bewerbers</li><li>▪ Suchen im Markt nach dem passendsten Kandidaten</li><li>▪ Nutzen eine Vielzahl von personalwirtschaftlichen Methoden</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Recherche von Kandidatenprofilen aus Datenbank</li><li>▪ Stellen sehr viele Lebensläufe von potenziellen Kandidaten in kurzer Zeit zusammen</li><li>▪ Eignung der Kandidaten wird in der Regel nicht geprüft</li><li>▪ Arbeiten erfolgsorientiert und nicht exklusiv</li></ul>

## Make or buy: **Vorteile** eines Personalberaters

- Breite Kontaktbasis
- Branchen-, Fach- und Methoden-Kompetenz
- Neutralität und Diskretion
- Unternehmen sparen personelle und zeitliche Ressourcen
- Personalberater können als Externer neutrale Empfehlungen aussprechen



# Beratungsprozess im Detail



## GRC Personal, weil ...





## Wir finden, wo andere suchen

### *Ihr Ansprechpartner*

**Frank G. Dormeyer**  
0511 544456-12  
Dormeyer@grc-con.de  
www.grc-ub.de  
Adenauerallee 20  
30175 Hannover