

GRC Personal

„Recruiting für den Mittelstand“

**Qualifizierte Leistungsträger
finden und gewinnen**

2019



Statements

Immer häufiger fehlt es an Fachkräften, insbesondere in kleinen und mittelgroßen Unternehmen

Risius et al., 2018

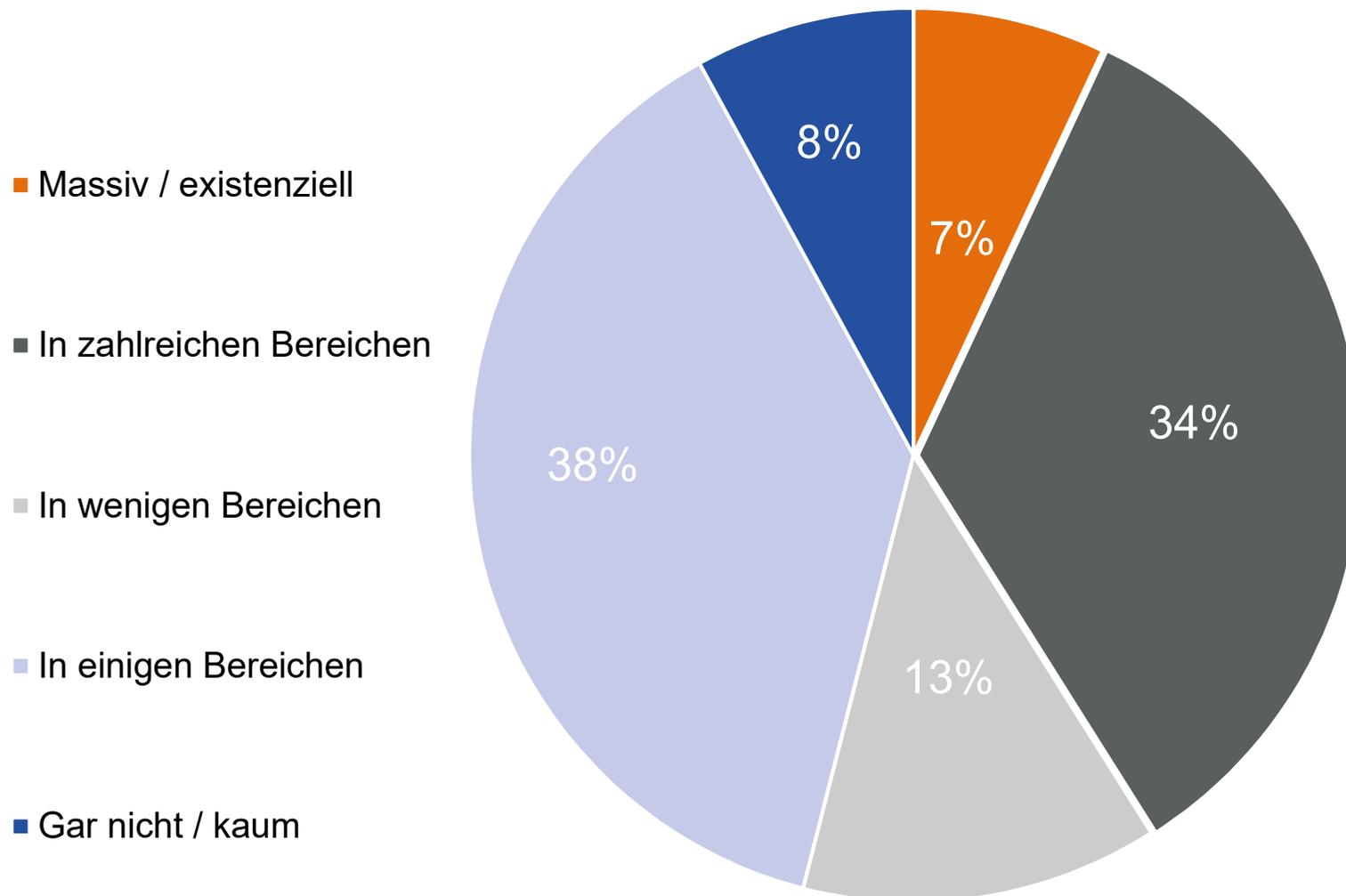
Der Personalbedarf eilt von Rekord zu Rekord: Recruiter in Deutschland hatten zuletzt fast 1,5 Millionen offene Stellen zu besetzen

Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung, 2019

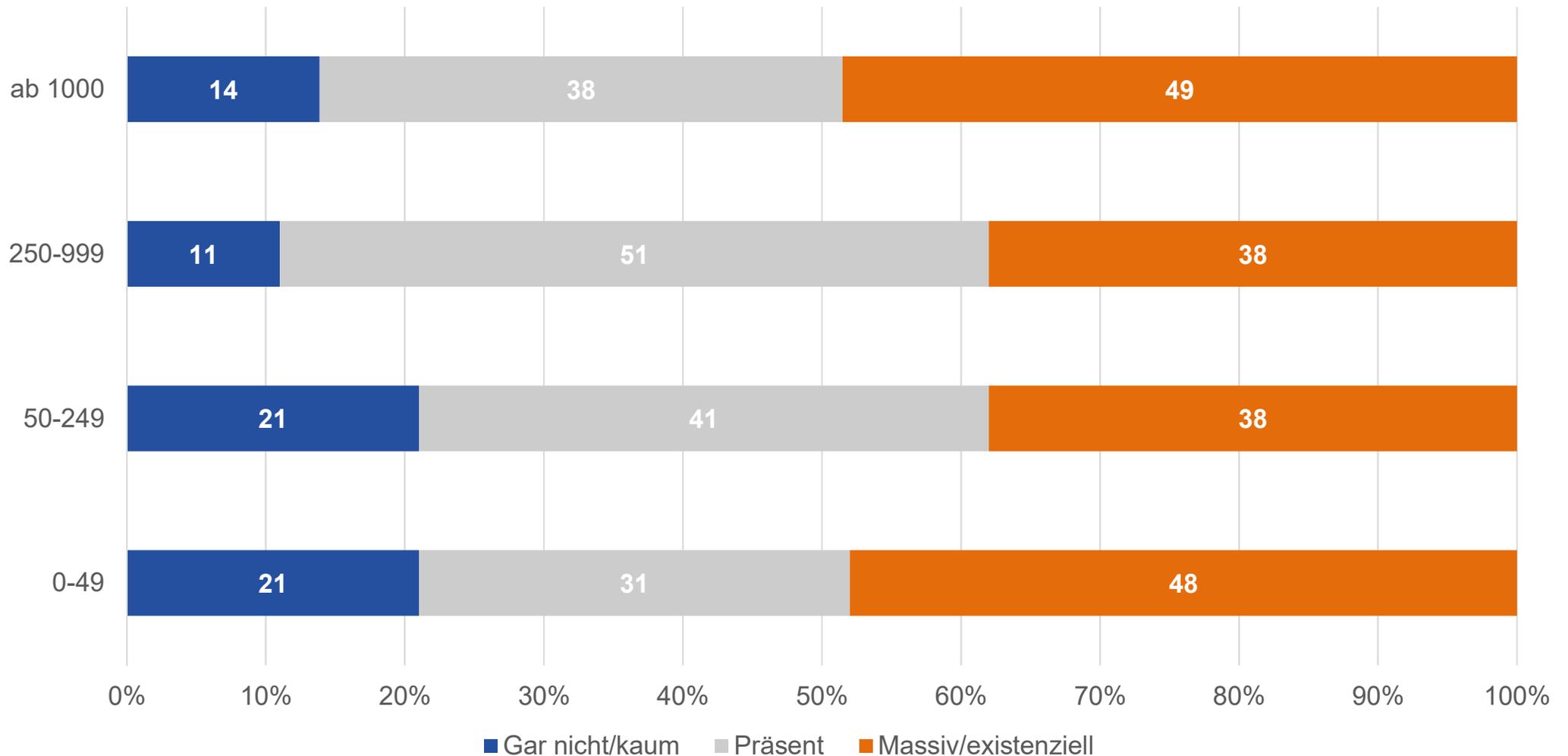
Unternehmen haben immer größere Schwierigkeiten, geeignete Fachkräfte zu finden

KOFA-STUDIE 1/2019

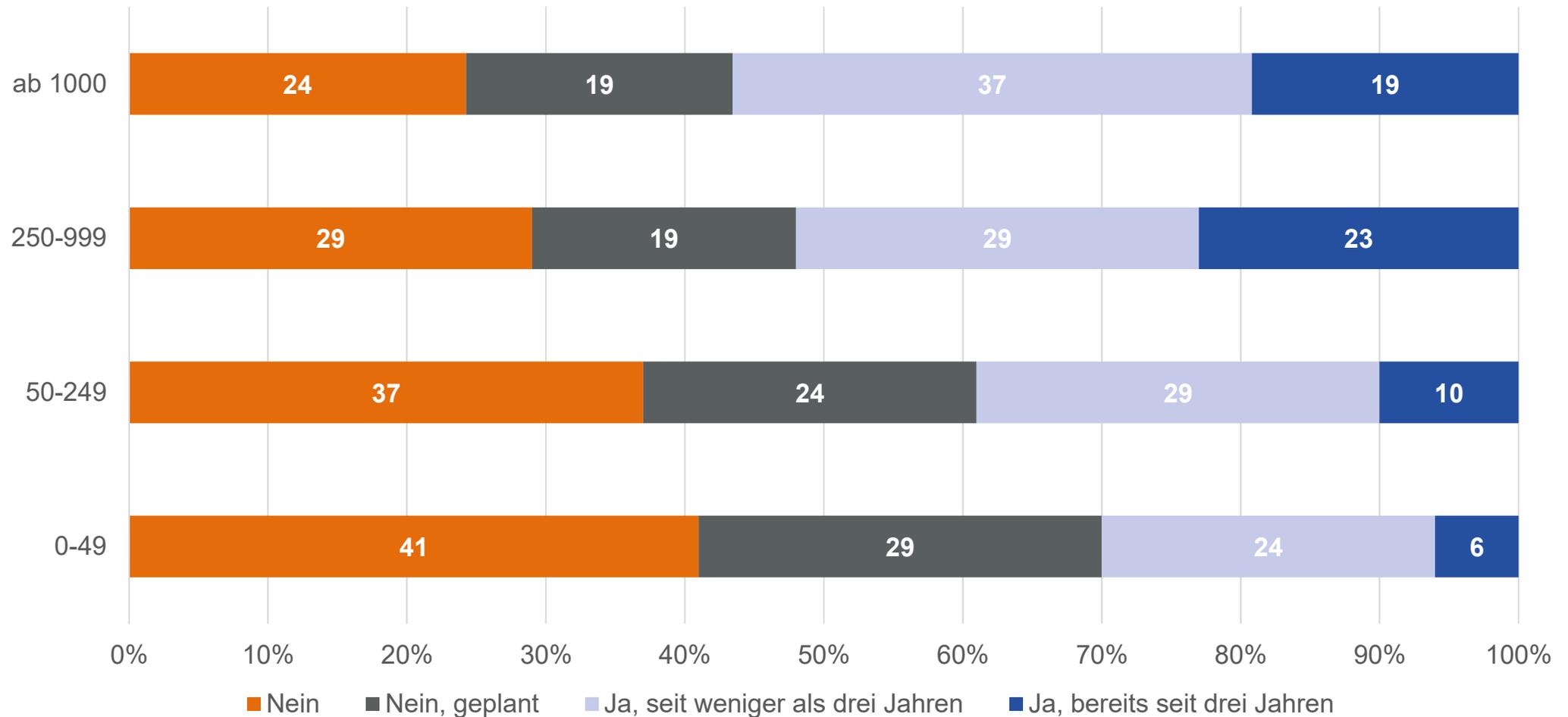
41 Prozent der mittelständischen Unternehmen sind massiv oder in zahlreichen Bereichen vom **Fachkräftemangel** betroffen



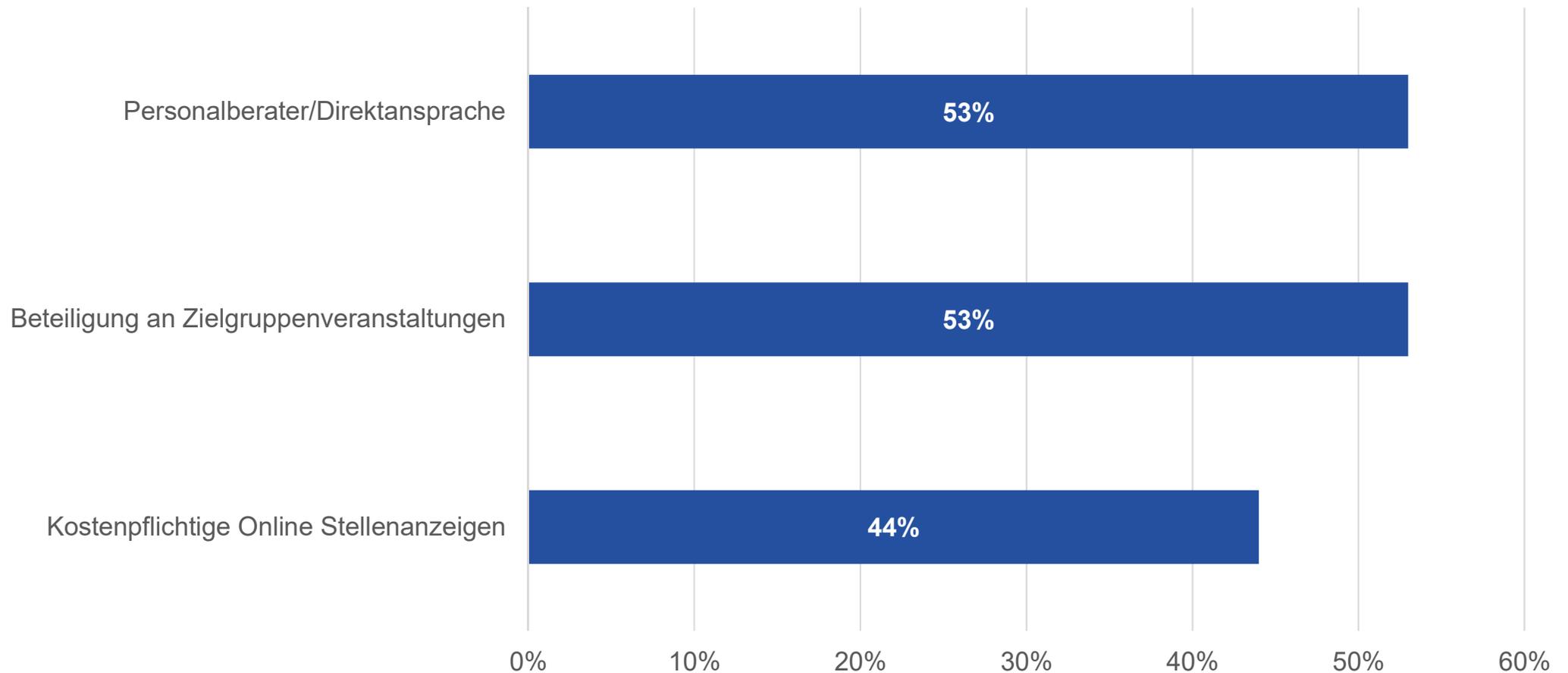
Der **Fachkräftemangel** betrifft nicht nur Großunternehmen, sondern mehr und mehr auch **kleine und mittlere Unternehmen** – Ist die Auswirkung spürbar ?



Mittelständische Unternehmen unterschätzen bislang oft die Notwendigkeit und die **Chancen einer strategischen Personalplanung** – Wird die strategische Personalplanung genutzt?



Einer der erfolgreichsten Recruiting-Wege ist die zielgruppengenaue und **persönliche Direktansprache** durch Personalberater



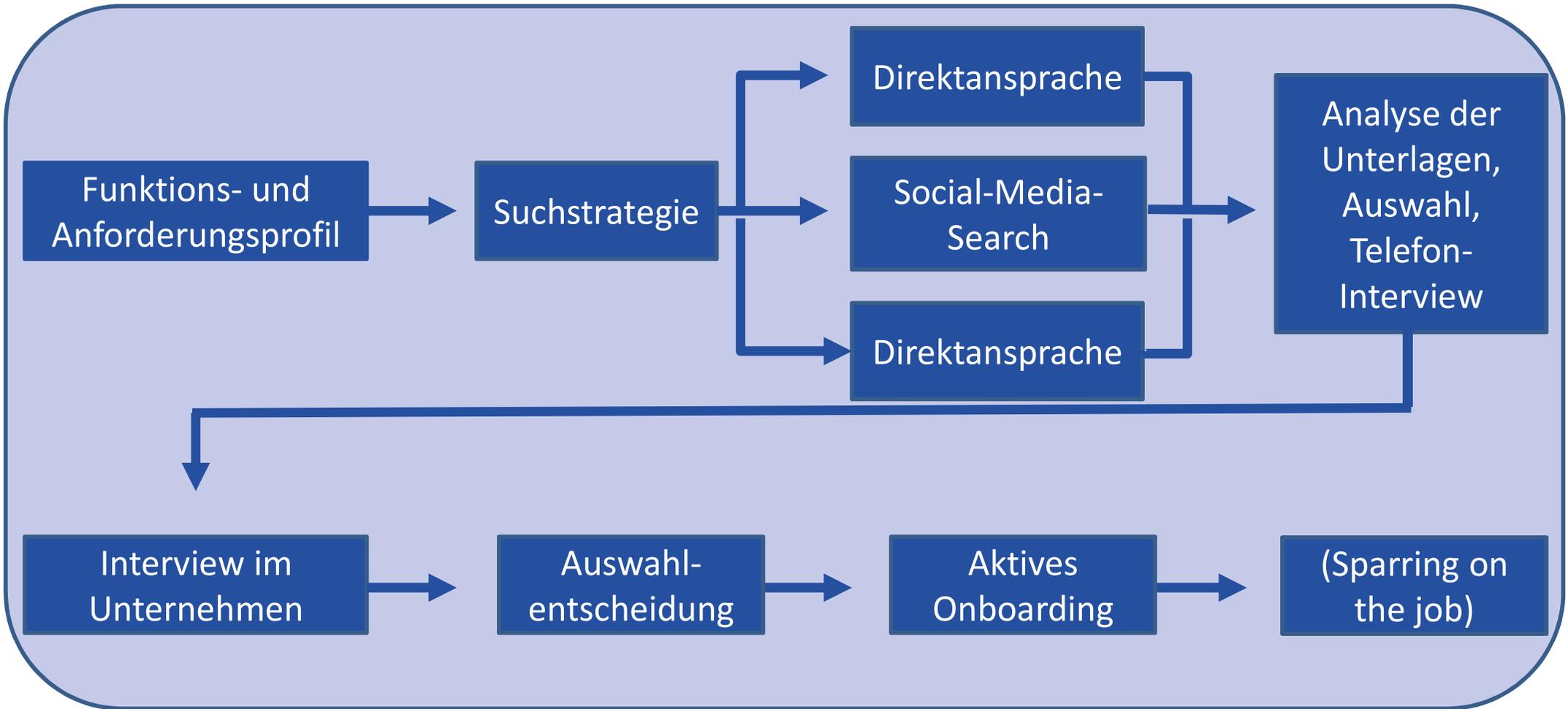
Worauf es ankommt: **GRC als Personalberatung** im Vergleich zur Personalvermittlung

Personalberatung	Personalvermittlung
<ul style="list-style-type: none">▪ Beratende Unterstützung bei der Personalsuche▪ Objektive Prüfung der Eigenschaften des Bewerbers▪ Suchen im Markt nach dem passendsten Kandidaten▪ Nutzen eine Vielzahl von personalwirtschaftlichen Methoden	<ul style="list-style-type: none">▪ Recherche von Kandidatenprofilen aus Datenbank▪ Stellen sehr viele Lebensläufe von potenziellen Kandidaten in kurzer Zeit zusammen▪ Eignung der Kandidaten wird in der Regel nicht geprüft▪ Arbeiten erfolgsorientiert und nicht exklusiv

Make or buy: **Vorteile** eines Personalberaters

- Breite Kontaktbasis
- Branchen-, Fach- und Methoden-Kompetenz
- Neutralität und Diskretion
- Unternehmen sparen personelle und zeitliche Ressourcen
- Personalberater können als Externer neutrale Empfehlungen aussprechen

Beratungsprozess im Detail



GRC Personal, weil ...





Wir finden, wo andere suchen

Ihr Ansprechpartner

Frank G. Dormeyer
0511 544456-12
Dormeyer@grc-con.de
www.grc-ub.de
Adenauerallee 20
30175 Hannover